

取消最低工资制

Hongbao Ma, PhD

Candidate for Governor of New York State, 2026

Queens, New York, USA

Ma for New York 2026

Phone: 718-404-5362; Email: maofornewyork@gmail.com; Website: <http://www.maformy.com>

劳动自由改革：从“最低工资”到“最低保障”

核心主张

取消刚性最低工资制度，以 全民基本收入（UBI）作为收入底座，保障生活，释放劳动市场活力。

一、制度逻辑转换

传统制度：

最低工资 = 保障生活

新制度：

UBI = 保障生活

工资 = 市场价值交换

这是一种根本性的结构转换。

二、为什么取消最低工资？

最低工资制度有三个结构性问题：



把“保障生活”压力转移给雇主



排斥低技能、无经验、年轻劳动者



抬高创业与企业成本，升高产品价格及生活成本，并降低竞争力

当工资必须高于某个固定标准：

- 雇主可能会减少生产
- 企业减少入门岗位
- 青年与弱技能群体被排除在市场之外

结果是：

表面保护劳动者，实则阻断部分人进入劳动市场的机会。

三、新结构：UBI + 自由工资

我们的体系是：

- 每人每月 \$1000 基本收入
- 医疗保障覆盖
- 制造业与基建扩大岗位池

因此：

任何人都不会因低工资而无法生存。

工作不再是“为了活下去”，
而是“为了创造更多价值”及满足追求

四、劳动权利的重新定义

工作是基本权利。

这意味着：

- 没有创造最低工资价值的人仍有权利参与劳动市场
- 可以按自己单位时间创造的价值获得报酬
- 不被法律排除在就业门外

这是一种“进入权”的保障。

最低工资制度，实际上是：

用法律阻止某些人参与劳动。

我们提出的是：

用制度保障生活底线，用市场决定劳动价格。

五、与整体体系的闭环关系

取消最低工资



降低企业用人成本及提高竞争力



提高就业机会



配合制造业振兴



实现零失业目标

同时：

UBI 保证零贫困，医保保证零因病破产，财产权保证投资信心

形成完整结构。

六、竞争力效应

纽约若成为：

- 无最低工资刚性限制
- 有收入安全底座
- 有制造业扩张
- 有产权保障

将成为：

全美最具创业吸引力的地方。

资本会流入，企业会扩张，岗位会增加。

七、必须同步建立的保障机制

为避免滥用与剥削，需同步：

- 强制信息透明
- 严格打击强迫劳动
- 加强合同执行效率
- 加强职业培训体系

自由市场 ≠ 无规则市场。

是有边界的自由。

八、核心总结

我们保障每一个人的基本生活，但不限制个人的工作权利。

我们不把保障生活的责任压在企业身上，我们让市场决定工资，让制度保障底线。

最低工资保护的是价格，而我们要保护的是人。

马宏宝

Dr. Ma, Hongbao

Election for New York Governor

Ma for New York 2026

718-404-5362

maofornewyork@gmail.com;

<http://www.maforny.com>

Ma, Hongbao, PhD

Queens, New York, USA. (718) 404-5362

马宏宝

Dr. Ma, Hongbao

New York gubernatorial candidates

Ma for New York 2026

718-404-5362

maofornewyork@gmail.com

<http://www.maforny.com>

<http://www.maforny.com/article>

